

Tellent entre dans l'ère de l'IA agentique et enrichit son assistant RH de deux agents spécialisés

Ces agents sont dédiés au recrutement et à l'analyse des données RH. Ils offrent aux équipes de recrutement, aux fondateurs et aux responsables RH des réponses instantanées en langage naturel à partir de leurs propres données talent, tout en laissant chaque décision entre les mains de la personne qui la prend.

Paris, le 7 juillet 2026 - Tellent, la plateforme RH modulaire qui accompagne plus de 7 000 organisations à travers l'Europe, annonce aujourd'hui le lancement en bêta fermée de sa couche d'IA agentique, première étape du passage de « Tellent Intelligence » du statut d'assistant à celui d'agent. Cette version introduit un assistant RH unique, présent partout dans la plateforme, qui coordonne deux agents dédiés : l'Agent Recrutement et l'Agent Analytics. Tellent a commencé à inviter ses clients à rejoindre cette bêta fermée, une phase de test qui durera au moins un mois, avant une ouverture en bêta publique.

Ce lancement marque un tournant stratégique pour Tellent, passant d'une solution de gestion des flux de travail à un système de conseil et d'action. Une IA qui sait ce que l'utilisateur consulte, lui indique ce qui requiert son attention et l'aide à agir, en lui laissant la main sur la prise de décision.

« Nous déployons l'IA au sein de Tellent depuis des années, en apprenant ce qui fonctionne et en construisant de manière réfléchie, non pas dans une course à la vitesse, mais vers la qualité des décisions qu'elle soutient », a déclaré Moritz Kothe, CEO de Tellent. « L'Intelligence a toujours été là. C'est désormais le moment où elle passe d'assistant à agent. Elle travaille aux côtés des personnes qui prennent les décisions, mais elle ne prend jamais la décision à leur place. »

« Connecter l'Assistant aux données produit en temps réel n'était pas seulement un choix fonctionnel ; c'était un choix d'architecture », a déclaré Helder Martins, Chief Product & Technology Officer chez Tellent. « Nous avons construit cela sur notre couche MCP interne précisément parce qu'elle nous permet de définir exactement ce que chaque agent peut voir et faire, et de garantir que chaque action reste explicable. Les agents remontent des informations et formulent des recommandations, ils n'agissent pas sans qu'un humain soit dans la boucle. Cette limite est délibérée, et elle ne disparaîtra pas à mesure que nous ajoutons de nouvelles fonctionnalités. »

Un marché qui évolue vite, mais dans la mauvaise direction

La pression sur les responsables RH pour démontrer l'adoption de l'IA est forte et croissante : 80 % des professionnels RH utilisent déjà l'IA dans leur travail quotidien, mais seulement 31 % l'ont déployée formellement au sein de leur organisation¹, un écart de gouvernance qui se creuse alors que le Règlement européen sur l'IA, la Directive européenne sur la transparence des rémunérations et le RGPD convergent vers une même exigence : toute décision relative aux personnes doit être explicable, cohérente et défendable.

Dans le même temps, une partie du secteur va dans une direction opposée, en arguant que la solution aux décisions RH lentes et incohérentes est de restreindre l'impact humain du processus.

¹ https://www.hr.com/en?t=/Default/spl_login

Selon Tellent, les décisions RH n'échouent pas parce qu'elles prennent trop de temps, mais parce qu'elles sont prises de manière isolée, sur des données déconnectées, sans boucle de rétroaction entre la décision et son résultat. Le lancement de ces deux agents entend répondre à ce problème, non pas pour décider plus rapidement, mais pour mieux être informé.

Un nouvel outil adapté aux attentes du marché...

L'Assistant RH de Tellent répond déjà aux questions des collaborateurs à partir de documents d'entreprise connectés et traite les demandes soumises sous forme de tickets via le chat. La nouveauté de cette version est que l'Assistant gagne en conscience contextuelle : il sait désormais ce que l'utilisateur consulte et peut répondre directement à des questions à ce sujet. Il est également soutenu par deux agents spécialisés, connectés pour la première fois aux données produit en temps réel :

- L'Agent Recrutement comprend le contexte de recrutement (*quel candidat, à quelle étape, quel état du pipeline*) et accompagne les équipes de recrutement du moment où un poste s'ouvre jusqu'au moment où la décision est prise, en remontant le contexte pertinent, en signalant les risques et en réduisant les frictions à chaque étape, sans retirer l'humain de la moindre décision.
- L'Agent Analytics répond à des questions en langage naturel sur les données de recrutement, offrant aux fondateurs, directeurs financiers et responsables RH des réponses instantanées à partir de l'ensemble de leurs données de recrutement et de talent, transformant une question qui nécessitait autrefois des jours de travail analytique en une conversation immédiate. Une extension de l'agent dédiée à la gestion des données est en cours de développement.

Les deux agents se connectent aux données produit en temps réel via la couche MCP (Model Context Protocol) interne de Tellent, une première pour l'Assistant, qui n'avait jusqu'alors aucun accès aux données en direct, ni conscience de ce que l'utilisateur faisait sur la plateforme.

À ce stade, l'Assistant peut : remonter des informations, signaler des points d'attention et formuler des recommandations ; il n'exécute pas encore d'actions au nom de l'utilisateur.

Le recrutement est la priorité de cette version, les agents Manage et Grow suivront dans des cycles ultérieurs ; les requêtes entre produits ne sont que partiellement disponibles aujourd'hui (Hire et Manage, les données Grow n'étant pas encore connectées), et des sorties enrichies comme des graphiques et des formats exportables (CSV, Excel) figurent dans la feuille de route à court terme de Tellent.

...pour tous les types d'équipes RH

Pour les entreprises agiles et AI-native disposant d'équipes RH réduites ou inexistantes, les agents font office de conseillers RH toujours disponibles, qui prennent en charge et conseillent sur des tâches qui incomberaient sinon à un recrutement dédié.

Pour les équipes RH établies, ils suppriment des centaines d'heures de travail manuel par an et réduisent de jours, voire de semaines, les processus de recrutement et d'analyse qui nécessitaient auparavant d'extraire des rapports ou d'attendre l'intervention d'un analyste.

« L'utilisateur final garde toujours le contrôle », a ajouté Moritz Kothe. « L'Assistant dispose d'une connaissance contextuelle et peut accompagner chaque profil dans l'entreprise : professionnels RH, responsables du recrutement, direction ; mais il ne fait pas que gagner du temps. Il aide les gens à prendre la bonne décision. »

L'IA de Tellent repose sur une infrastructure RGPD-first et est conçue en accord avec les principes du Règlement européen sur l'IA, de sorte que chaque recommandation est explicable et que

chaque décision reste entre les mains de l'humain qui la prend. La gouvernance et la responsabilité sont au cœur de sa conception.

A propos de Tellent

Tellent est une plateforme de décision RH qui permet aux équipes RH et aux dirigeants de mettre la donnée au service de décisions éclairées en gérant le parcours des collaborateurs de A à Z. S'appuyant sur l'expertise combinées de Recrutee, KiwiHR et Javelo, Tellent propose une suite intégrée pour simplifier le quotidien des professionnels des RH et des managers autour de trois piliers du cycle de vie du collaborateur : le recrutement, la gestion des collaborateurs et le développement des compétences.

Au service de plus de 7 000 organisations au Benelux, dans la région DACH, en France et sur d'autres marchés internationaux, Tellent est reconnu comme un « Core Leader » dans le Fosway 9-Grid™ 2026 pour l'acquisition de talents – le seul cadre d'analyse centré sur l'Europe qui évalue les solutions RH et de gestion des talents en fonction de : la performance, du potentiel, de la présence sur le marché, du coût total de possession et de la trajectoire.

Fondée en 2022 et basée à Amsterdam, Tellent est une société privée soutenue par des fonds d'investissement, qui compte plus de 240 employés.

Contact Presse | Agence LEON

Amandine TAUZIN | Lucile BEGUIN-LEMOINE
amandine@agence-leon.fr | lucile@agence-leon.fr
06 83 88 82 55 | 06 85 18 30 90