



Tellent lance son Agent IA : la compréhension contextuelle au service du recrutement et de l'analyse des données

L'Agent IA Tellent fournit aux équipes de recrutement, aux fondateurs et aux responsables RH des réponses claires et instantanées, fondées sur leurs propres données relatives aux talents, tout en laissant chaque décision à la personne qui la prend.

Paris, France, 22 septembre 2026 : Tellent, la plateforme modulaire RH utilisée par plus de 7 000 organisations en Europe, annonce aujourd'hui le lancement de sa nouvelle couche d'IA agentique, marquant le passage de « Tellent Intelligence » du statut d'assistant à celui d'agent. Cette version introduit un Agent IA unique, intégré à l'ensemble de la plateforme, qui coordonne deux fonctionnalités spécialement conçues pour le recrutement et l'analyse. Tellent a commencé à inviter ses clients à participer à une phase bêta privée de six semaines, avant son ouverture au public.

Ce lancement marque la transition stratégique de Tellent, qui passe du statut de fournisseur de flux de travail à celui de système d'accompagnement : une IA qui comprend le contexte de la page ou du workflow sur lequel l'utilisateur travaille, fait ressortir à chaque requête, les informations nécessitant son attention et l'aide à agir en conséquence, sans jamais prendre de décision à sa place.

*«Tellent s'appuie sur plusieurs années d'expérience dans le domaine de l'IA, en capitalisant sur les enseignements tirés de notre expérience pour faire évoluer notre solution de manière pertinente et maîtrisée. Notre objectif n'est pas d'aller vite, mais de garantir la qualité des décisions qu'elle contribue à éclairer », a déclaré **Moritz Kothe, CEO de Tellent.** « L'intelligence a toujours été au cœur de Tellent. Aujourd'hui, elle passe du statut d'assistant à celui d'agent. Elle accompagne les personnes qui prennent les décisions, sans jamais décider à leur place. »*

*« Connecter l'Agent IA Tellent aux données produit en temps réel n'était pas simplement un choix fonctionnel ; c'était un choix architectural », a ajouté **Helder Martins, Chief Product & Technology Officer chez Tellent.** « Nous avons développé cette fonctionnalité sur notre couche MCP interne afin de contrôler précisément les données auxquelles chaque fonctionnalité peut accéder et les actions qu'elle peut effectuer. Cela garantit la transparence des recommandations et permet à chaque personne de rester maîtresse de ses décisions. Cette limite est délibérée, et elle ne disparaîtra pas à mesure que nous ajouterons de nouvelles fonctionnalités. »*

Un marché qui évolue rapidement, mais dans la mauvaise direction

La pression exercée sur les responsables RH pour qu'ils démontrent l'adoption de l'IA est intense et ne cesse de croître : 80 % des professionnels des ressources humaines utilisent déjà l'IA dans leur travail



quotidien, mais seuls 31 % l'ont officiellement déployée au sein de leur entreprise (HR.com). Cet écart de gouvernance s'accroît à mesure que le règlement européen sur l'IA, la directive européenne sur la transparence des rémunérations et le RGPD renforcent, chacun dans leur champ, les attentes en matière de transparence, de protection des données, de traçabilité et de contrôle humain autour des processus RH : chaque décision relative au personnel doit être explicable, cohérente et défendable.

Dans le même temps, une voix influente du secteur défend une approche radicalement différente : pour remédier à la lenteur et à l'incohérence des décisions RH, il faudrait supprimer entièrement l'intervention humaine de ces processus. Comme l'explique notamment le CEO de Tellent, Moritz Kothe, dans un [récent article de blog](#), cela revient à mal cerner le problème : les décisions RH ne sont pas inefficaces parce qu'elles prennent trop de temps, mais parce qu'elles sont souvent prises en silos, à partir de données fragmentées et sans boucle de rétroaction entre la décision et ses résultats. La solution de Tellent annoncée aujourd'hui répond à cet enjeu : non pas accélérer la prise de décision, mais mieux la documenter.

Une nouvelle étape pour l'Agent IA Tellent

La précédente version, « l'Assistant RH », répondait déjà aux questions des collaborateurs à partir de documents d'entreprise connectés et traitait les demandes soumises sous forme de tickets via le chat. Cette nouvelle version se distingue par une compréhension contextuelle nettement améliorée. Au fil du temps, l'Agent sera capable de mieux comprendre le contexte de la page ou du processus ouvert dans la plateforme, afin de répondre aux questions et de formuler des recommandations adaptées aux informations affichées. L'Agent IA s'appuie sur deux fonctionnalités spécialisées, désormais connectées pour la première fois aux données produites en temps réel :

La fonctionnalité de recrutement : elle comprend le contexte du recrutement (quel candidat, à quelle étape, état du pipeline) et accompagne les équipes de recrutement depuis l'ouverture d'un poste jusqu'à la prise de décision. Elle met en avant le contexte pertinent, identifie sur demande les goulots d'étranglement potentiels du processus, les informations manquantes ou les problèmes de workflow, contribuant ainsi à réduire les frictions tout au long du processus de recrutement, sans pour autant retirer l'intervention humaine de la prise de décision.

La fonctionnalité analytique : elle répond, en langage naturel, aux questions portant sur les données de recrutement. Elle fournit aux fondateurs, directeurs financiers et responsables RH des réponses instantanées basées sur les données de recrutement et de talents auxquelles ils sont autorisés à accéder et adaptées à leur demande. Une question qui nécessitait autrefois plusieurs jours de travail pour un analyste peut ainsi faire l'objet d'une réponse immédiate, au fil d'une conversation. Une extension aux données de gestion des ressources humaines (SIRH) est prévue pour la phase de bêta publique.

tellent

Ces deux fonctionnalités se connectent aux données produit en temps réel via la couche MCP (Model Context Protocol) interne de Tellent, une première pour l'Agent IA Tellent, qui n'avait auparavant aucun accès aux données en temps réel ni aucune connaissance des actions de l'utilisateur sur la plateforme. À ce stade, l'Agent IA peut mettre en évidence, signaler et recommander. Il peut également effectuer une série d'actions, notamment :

- Créer des visualisations de données en fonction de vos instructions
- Créer et épingler des notes sur les profils des candidats
- Rédiger des e-mails
- Gérer les tâches : créer, mettre à jour et terminer

Chaque action nécessite toujours l'approbation de l'utilisateur avant d'être exécutée ; rien ne se passe automatiquement.

Le recrutement (module Hire) est au cœur de cette version, les fonctionnalités de gestion (module Manage) et de développement d'équipe (module Grow) devant suivre lors de cycles ultérieurs.

Conçu pour tous les types d'équipes RH, ou pour les entreprises qui n'en ont pas

Pour les entreprises agiles et natives IA, l'Agent IA Tellent aide les fondateurs, les équipes de recrutement et les responsables RH en mettant en avant des informations pertinentes, en facilitant les processus RH courants et en fournissant des recommandations qui restent soumises à un examen humain pertinent. Pour les équipes RH bien établies, il réduit le travail manuel et accélère les processus de recrutement et d'analyse.

*« L'utilisateur final garde toujours le contrôle », conclut **M. Kothe**. « L'Agent IA Tellent dispose de connaissances contextuelles et peut accompagner tous les acteurs de l'entreprise : les professionnels des RH, les responsables du recrutement, les cadres dirigeants, mais il ne se contente pas de faire gagner du temps. Il aide les personnes à prendre la bonne décision. »*

Fondé sur la gouvernance et la responsabilité

Tellent conçoit son IA en intégrant des exigences de protection des données, de gouvernance et de contrôle humain, avec une attention particulière portée au RGPD et au règlement européen sur l'IA. Ses recommandations sont ainsi transparentes, tandis que chaque décision demeure entre les mains de la personne chargée de la prendre.

Pour toute demande d'interview ou d'éclairage sur le sujet, veuillez contacter l'agence Archetype :



tellent-france@archetype.co

06 68 54 67 94 | 06 68 58 85 31

A propos de Tellent

Tellent est la plateforme modulaire RH dédiée aux collaborateurs qui permet aux équipes RH et aux dirigeants de transformer les données relatives aux collaborateurs en recommandations connectées et intelligentes, afin de favoriser une gestion des talents proactive, cohérente et centrée sur l'humain, à grande échelle. Fondée sur les expertises complémentaires de Recrutee, KiwiHR et Javelo, Tellent propose une plateforme intégrée qui aide les organisations à recruter, gérer et développer leurs équipes. Avec plus de 7 000 organisations clientes au Benelux, dans les pays germanophones, en France et sur d'autres marchés internationaux, la plateforme modulaire de Tellent couvre l'ensemble du cycle de vie des collaborateurs : du recrutement et des opérations RH à la gestion de la performance, à l'engagement et à l'intelligence RH intégrée. Tellent est reconnue comme **Core Leader** dans l'édition 2026 du **Fosway 9-Grid™** dédiée à l'acquisition des talents, et comme **Solid Performer** dans l'édition 2026 consacrée aux solutions Cloud RH. Le Fosway 9-Grid™ est le seul référentiel d'analyse centré sur l'Europe à évaluer les solutions RH et de gestion des talents selon cinq critères : performance, potentiel, présence sur le marché, coût total de possession et trajectoire. Fondée en 2022 et basée à Amsterdam, Tellent est une entreprise privée soutenue par des investisseurs en capital-investissement. Elle compte plus de 240 collaborateurs. <https://www.tellent.com/fr>.